

Настоящее Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ТГПУ им. Л.Н.Толстого (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядком проведения указанного конкурса (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937), Уставом ТГПУ им. Л.Н.Толстого, иными нормативно-правовыми актами, регулирующими порядок замещения должностей научных работников в высших учебных заведениях.

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ТГПУ им. Л.Н.Толстого (далее по тексту - Университет) определяет статус, состав и регламент работы конкурсной комиссии.

1.2. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

1.3. Конкурсная комиссия назначается приказом по Университету. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются:

- ректор Университета, Председатель конкурсной комиссии
- председатель профкома сотрудников
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) деятельности Университета
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Из числа членов конкурсной комиссии назначается ее секретарь, обеспечивающий внесение сведений о результатах работы научного работника и конкурсной комиссии (результаты отбора) в информационную базу Университета.

1.4. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Порядок работы конкурсной комиссии

2.1. Основной функцией конкурсной комиссии является рассмотрение заявлений, поданных претендентами на вакантные должности научных работников.

2.2. Председатель конкурсной комиссии назначает дату рассмотрения заявок претендентов, при этом срок рассмотрения не может превышать 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии возможно проведение собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В этом случае срок рассмотрения заявок может быть увеличен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте Университета и в единой информационной системе по адресу "ученые-исследователи.рф".

До проведения рассмотрения заявок до сведения членов конкурсной комиссии доводятся рекомендации структурного подразделения по каждой кандидатуре.

2.3. Конкурсная комиссия правомочна рассматривать заявки и проводить голосование при наличии кворума (не менее двух третей от списочного состава). Кворум уточняется по явочному листу членов конкурсной комиссии при выдаче им под расписку рейтинговых листов.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.4. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист претендента.

2.5. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Университет с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Университетом;

оценку квалификации и опыта претендента;

оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

2.6. Претендент может быть включен в итоговый рейтинг при условии, что набранная им сумма баллов составляет не менее 50% от максимально возможной суммы, которая может быть получена путем тайного голосования членов конкурсной комиссии от числа принявших участие в голосовании.

2.7. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.8. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества баллов, конкурс признается несостоявшимся.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого совета Университета

открытым голосованием простым большинством голосов, и вступает в силу после утверждения его ректором Университета.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на заседании Ученого совета Университета простым большинством голосов.

3.3. В случае внесения изменений законодательства, устанавливающих иной порядок замещения должностей научных работников, чем тот, который определен настоящим Положением, Университетом применяются нормы права законодательных актов, имеющих высшую юридическую силу.

Проректор по НИР

Начальник отдела кадров

Юрисконсульт

Ученый секретарь



К.А.Подрезов

А.В.Захватов

А.В.Соболева

В.С.Ванькова

Принято на заседании ученого совета ТГПУ им. Л.Н.Толстого

«18» января 2016 г.

Протокол № 1